

Muistio kokous 15.1.2009

VOIMAA kori 2 Kokousmuistio tapaamisesta Anja Rouhuvirta ja Riitta Metsänen Hämeenlinnan ammatillisen opettajakorkeakoulun tiloissa 15.1.2009

Yritysselvitys

Yritysten lukumäärä

- n . 50 yritystä sekä kuntien ja kaupunkien organisaatioita (opetusvirasto, koulujen rehtorit ja johtajat, kunnalliset ravitsemuspalveluorganisaatiot, liikennelaitokset) Etelä-Suomen läänin alueelta
- Hämeenlinnassa Ruukki, Konegranes,
- Lahden yritykset selvitettävä
- Vantaa (nuorisotoimi) ja Espoo

urakehitys=osaamisen hyödyntäminen

Kysymyksiä

(Alustavia kysymyksiä yritysselvitykseen, muoto pohdittavaksi)

- yrityksen nimi - laitetaan luettelo yrityksen nimen mukaan
- toimiala- luettelo toimialojen mukaisesti
- vastaajan asema yrityksessä/organisaatiossa - vaihtoehdot
- koko> henkilöstömäärät- määrä EU-standardin mukaan
- kuinka paljon maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä (Suomen toimipisteissä)- lukumäärä
- onko esimiestehtävissä/määrä
- kuinka kauan ollut maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä yrityksessä
- minkälaisissa työtehtävissä, työnimike
- maahanmuuttajataustaisen työntekijän asema: suorittava, asiantuntija, työpaikkaohjaaja, työnopastaja, esimies
- vastaako maahanmuuttajataustaisen työntekijän koulutus työtehtäviä
- miten osaaminen ja koulutus matsaavat
- onko tarvetta maahanmuuttajataustaisiin: esimiehiin, työhönopestajiin, työpaikkaohjaajiin, asiantuntijoihin
- mitkä tekijät estävät maahanmuuttajataustaisen työntekijän etenemisen esimieheksi, työpaikkaohjaajaksi tai asiantuntija tehtäviin ?
- minkälaisia tietoja, taitoja ja asenteita maahanmuuttajat tarvitsevat, että pystyisivät toimimaan esimiehinä
- minkälaisia tietoja, taitoja ja asenteita yrityksessänne tarvittaisiin, että maahanmuuttajia voitaisiin käyttää esimies ja asiantuntijatehtävissä
- onko nämä asiat tulleet esille yrityksen strategisessa suunnittelussa esille, miten
- mitkä ovat yrityksen/organisaation esteet osallistua koulutukseen
- mitkä ovat yrityksen/organisaation esteet tukea mamujen urakehitystä yrityksessä (esim. koulutuksen kautta)
- onko ollut urakehitystä edistävää koulutusta maahanmuuttajataustaisille työntekijöille
- onko ollut koulutusta henkilöstöhallinnon edustajille mamujen osaamisen arviointiin
- onko yrityksessänne/organisaatiossanne halukkuutta koulutukseen, joka liittyy maahanmuuttajien urakehityksen tukemiseen
- oletteko valmiita koulutukseen: kesto, menetelmät. kustannustaso (lähiopetukseen, verkko-opetukseen, monimuoto-opetukseen)
- onko yrityksessänne/organisaatiossanne kiinnostusta kehittää osaamista, joka liittyy maahanmuuttajataustaisen työntekijöiden osaamisen hyödyntämiseen?

Seuraavaksi työstettävät asiat:

- Yritysten/ organisaatioiden nimeäminen koko Etelä-Suomen alueelta: Lahti, Vantaa, Espoo, Hämeenlinna (Riitta selvittää H:linnan)
- Milla selvittelee yritysten/organisaatioiden yhteyshenkilöt
- Anja selvittää firmat, joissa on maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä
- Mikä on kyselyn tavoite kirkastaminen
- Kyselyalusta Webropol, linkki sähköpostiin, aineiston käsittely yhdessä, maaliskuun tapaamisessa esitellään kyselyn tilannetta
- Muotoillaan ja viilaillaan kysymyksiä, ryhmitellään, karsitaan, lisätään
- Mikä on kysymyksen muoto: väittävä, moni valinta, avoin, mikä muu, skaala
- Vastaajaystävällinen kysely
- Miten kysytään uuden/sosiaalisen median menetelmiä